Vrijstelling van schoolbezoek kan op grond van artikel 11g van de Leerplichtwet 1969 worden verleend. Het betreft hier dan een gewichtige omstandigheid. Met vakantie gaan onder schooltijd wordt niet toegestaan (artikel 11f). Daarop kan alleen een uitzondering gemaakt worden als er geen enkele gezinsvakantie in het schooljaar kan plaatsvinden tijdens de reguliere vakantieperioden door de specifieke aard van het beroep van (een van) de ouders. Dan is een werkgeversverklaring noodzakelijk!!

Meer informatie over de regeling vindt U in onze schoolgids. Hoofdstuk 8.3 Leerplicht en verlof.

**DOOR DE AANVRAGER IN TE VULLEN**

Ondergetekende: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Adres: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Postcode en woonplaats: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Telefoonnummer: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

verzoekt om vrijstelling schoolbezoek op grond van artikel 11 van de (herziene) Leerplichtwet 1969, voor de leerplichtige minderjarige(n):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Voornaam** | **Achternaam** | **Geboortedatum** | **Groep** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Het verzoek is voor de periode van: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ tot en met \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Het totaal aantal schoolverzuimdagen is: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ dagen.

De reden van het verzoek is \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Andere leerplichtige kinderen**

Heeft u nog kind/kinderen op een andere school voor wie u ook verlof moet aanvragen? JA / NEE

Zo ja, welke school: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Handtekening: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*

\* formulier inleveren op school bij directie

**WERKGEVERSVERKLARING** ( *indien noodzakelijk*) – in te vullen door werkgever

*NB: Afspraken omtrent vakantie(s) is een zaak tussen werkgever en werknemer, waarbij rekening dient te worden gehouden met de schoolvakantie(s) van leerplichtige kinderen.*

Ondergetekende, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_werkgever van \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

verklaart hierbij dat vakantie in de normale vakantieperiode, gezien de werkzaamheden van de aanvrager niet mogelijk is.

Datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Handtekening: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**VRIJSTELLING SCHOOLBEZOEK** – in te vullen door directeur RKBS De Schakel

🞏 akkoord vanwege gewichtige omstandigheid

🞏 akkoord vanwege beoordeling vakantieverlof

🞏 niet akkoord. Reden: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Handtekening: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_